

novembre 2020



# MIGLIORA

Migrazione & Integrazione: Generare Legami, Inclusione e Opportunità per i Rifugiati nelle Aree rurali e urbane.

## L'INTEGRAZIONE DEI RIFUGIATI IN PIEMONTE NEL MERCATO DEL LAVORO

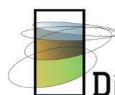
Strumenti e progetti

Un progetto della



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

Realizzato da



Dislivelli

lab  
ins laboratorio  
d'innovazione  
sociale

in collaborazione con



[HTTP://WWW.FORMAZIONE-MIGLIORA.IT/](http://www.formazione-migliora.it/)

**A cura di:**

Leila Giannetto (*Fieri*), Massimo Gnone (*UNHCR*), Giulia Henry (*Ires Piemonte*), Irene Ponzo (*Fieri*),  
Roberta Valetti (*Ires Piemonte*).

Progetto grafico e impaginazione: Chiara Gambarana

# 1. INTRODUZIONE

---

MIGLIORA (Migrazione e Integrazione: Generare Legami, Inclusione e Opportunità per i Rifugiati nelle Aree rurali e urbane) è un **programma di capacity building** della Fondazione Compagnia di San Paolo, realizzato con IRES Piemonte (capofila), FIERI, Labins, Dislivelli e con la collaborazione dell'UNHCR - Agenzia ONU per i Rifugiati. MIGLIORA mira a rafforzare le competenze di operatori, decisori pubblici, soggetti della società civile e del settore privato e a sostenere l'individuazione di soluzioni efficaci e la definizione di progetti concreti nel settore dell'integrazione di richiedenti asilo e rifugiati in Piemonte.

La prima edizione di MIGLIORA (2018-2019) si è articolata in cinque moduli tematici: soluzioni organizzative per l'accoglienza e l'integrazione, imprenditorialità, partecipazione attiva di rifugiati e comunità locale, recupero del territorio, inserimento lavorativo.

La seconda edizione di MIGLIORA (2020-2021) è centrata sui temi dell'**inserimento lavorativo delle persone che scontano il "refugee gap"**, concetto che riassume le maggiori difficoltà di chi affronta la procedura di asilo ad inserirsi nel mercato del lavoro rispetto ad altri migranti. Rispetto ad altre categorie di popolazione, anche straniera, richiedenti asilo e rifugiati presentano infatti alcuni tratti peculiari per quanto riguarda l'accesso al mercato del lavoro. In primo luogo, mancano o sono deboli le reti di relazioni necessarie a trovare lavoro. Allo stesso tempo, si può avere maggiore urgenza di percepire un reddito, non potendo contare sul sostegno economico di parenti e amici nei momenti di disoccupazione e dovendo mandare dei soldi alla famiglia. Inoltre, possono incidere negativamente altri fattori, come l'ansia dovuta alla separazione dai familiari, i possibili traumi fisici e psicologici, l'incertezza della procedura di asilo e la lunga inattività nel sistema di accoglienza e i vincoli alla mobilità imposti dallo stesso, la perdita dei titoli di studio (quando esistenti - l'analfabetismo e la bassa scolarizzazione sono molto diffusi tra i rifugiati e richiedenti asilo presenti in Italia), l'impossibilità di contattare le autorità del proprio Paese di origine e il mancato riconoscimento del livello di istruzione e delle competenze.

Questo documento è stato redatto da tre partner di progetto (IRES Piemonte, FIERI e UNHCR -

Agenzia Onu per i Rifugiati) e propone una mappatura degli strumenti esistenti e dei progetti attivi in Piemonte nell'ambito dell'integrazione lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati nel mercato del lavoro.

## 2. GLI “STRUMENTI” SPERIMENTATI

---

In Piemonte sono utilizzati diversi strumenti per favorire l’inserimento lavorativo di richiedenti asilo e rifugiati, pratiche e tools sperimentati all’interno di progetti finanziati da fondazioni bancarie, tra cui Compagnia di San Paolo, fondi regionali e fondi europei.



### PRATICHE

Il **TIROCINIO** extracurricolare è un’esperienza formativa e di orientamento, rappresenta uno strumento di politica attiva volto a facilitare l’ingresso o il reinserimento nel mercato del lavoro. Può avere un obiettivo di inserimento lavorativo nella azienda in cui è svolto, ma anche, a seconda delle caratteristiche della persona, di rimotivazione. Fornisce un reddito immediato, prevedendo un’indennità, e può essere una concreta opportunità di acquisizione di nuove competenze, tecniche, trasversali, come anche linguistiche. Nella fase di tirocinio (come di inizio o prova di un rapporto di lavoro) è importante dedicare il tempo adeguato alla formazione, non solo su aspetti tecnici del lavoro ma anche su questioni legate alla cultura dell’impresa, alle regole aziendali, al funzionamento di alcune procedure e al rispetto di alcune norme. Se il tirocinio è uno strumento di “formazione on the job” l’**APPRENDISTATO** è un vero e proprio contratto di lavoro finalizzato alla formazione e all’inserimento lavorativo, che consente all’azienda di assumere e formare specificamente i giovani, potendo accedere a condizioni vantaggiose e incentivi ma, allo stesso tempo, garantendo - oltre alla retribuzione - una formazione professionale.

Altre forme di **INCENTIVI ECONOMICI** contribuiscono a favorire l’inserimento lavorativo dei rifugiati in azienda (es. Fondo Sociale Europeo - FSE, Fondo Europeo Agricolo per lo sviluppo rurale FEASR, Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani PON IOG).

LA **PROVA MESTIERE** è una breve simulazione di esperienza lavorativa che permette di conoscere le competenze, tecniche o trasversali, del candidato, già in fase di formazione.

Anche la **VISITA AZIENDALE, JOB DAY, e CAREER DAY**, in quanto momenti di presentazione ed incontro tra aziende e candidati, possono essere utili strumenti per confrontare le proprie competenze rispetto alle esigenze del mercato del lavoro e per osservare contesti lavorativi diversi da quelli che possono caratterizzare quelli dei propri paesi di origine o di transito.

**MENTORING, TUTORING, JOB COACHING** sono strumenti di accompagnamento delle persone nei loro percorsi lavorativi e di integrazione sociale. Un **tutor** affianca una persona, gli dà sicurezza e supporto sia dal punto di vista tecnico che dal punto di vista emotivo. Il **mentore** è una persona, dotata di maggiore esperienza professionale, che affianca e aiuta un allievo a sviluppare particolari competenze. Può anche essere una persona alla pari (peer) ma è sempre dotato di esperienza specifica in un determinato settore o ambiente. Il **coach**, 'allenatore', è sempre una persona che affianca e che aiuta un allievo ma focalizzando la sua azione soprattutto sulla motivazione e sulla consapevolezza della persona che è sostenuta.

Il **CASE MANAGER** è un professionista che progetta e realizza piani individualizzati di inserimento lavorativo. Le sue attività comprendono la comunicazione, la pianificazione di obiettivi e tutti gli interventi psicologici, di orientamento, di formazione, sociali ed educativi che favoriscano la crescita personale, l'integrazione sociale e l'autonomia economica ed operativa del soggetto. Il case manager promuove la presa in carico globale della persona favorendo la programmazione e la realizzazione di azioni coordinate tra i diversi attori dello sviluppo locale. Egli opera per favorire la presa di decisioni autonome da parte dell'utente, il potenziamento delle capacità di assumersi le proprie responsabilità, lo stimolo dell'attivazione di risorse proprie. Il Case Manager ha un ruolo centrale nella "regia" della rete di soggetti coinvolti nelle azioni di inserimento sociale e lavorativo.

I **CORSI DI LINGUA PER IL LAVORO**, ovvero corsi di apprendimento della lingua modulari, brevi, finalizzati a specifici percorsi di formazione e mestieri, sono strumenti complementari ai corsi di lingua standard erogati dai CPIA. Poter seguire i **CORSI DI ITALIANO PER STRANIERI IN AZIENDA**, anche in orario di lavoro, rappresenta un'opportunità. La stessa cosa vale per i **CORSI SPECIFICI DI FORMAZIONE**, sulla SICUREZZA, per la PATENTE, e in generale per i **CORSI COMPLEMENTARI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO**, come ad esempio i corsi su diritti e doveri dei lavoratori, sulla contrattualistica e sulla gestione degli aspetti fiscali e finanziari.

I **PERCORSI DI FORMAZIONE E CAPACITY BUILDING** posson essere rivolti anche ad operatori responsabili a vario titolo dell'inserimento socio-economico e lavorativo di rifugiati e coprire temi quali: la formazione giuridica, socio-antropologica, etnopsichiatrica, ma anche sulle politiche attive del lavoro e su strumenti specifici di emersione, validazione e riconoscimento dei titoli di studio e delle competenze.

Il **RICONOSCIMENTO DEI TITOLI DI STUDIO** è fondamentale per l'accesso a percorsi di formazione e di inserimento lavorativo. Un titolo di studio rilasciato da un istituto o ente straniero ha valore

soltanto se riconosciuto dalle autorità italiane competenti e la procedura può essere molto complessa, anche per la difficoltà a reperire la documentazione originale. Per quanto riguarda il riconoscimento delle qualifiche professionali conseguite all'estero e abilitanti a svolgere una professione specifica, non tutte le professioni sono regolamentate in Italia. Inoltre, ciascuna Regione ha messo in campo un proprio modello in materia di formazione professionale e di riconoscimento delle competenze. È importante migliorare le abilità dei formatori che lavorano con cittadini stranieri per promuovere, attivare, sviluppare e validare le competenze trasversali dei migranti.

L'**ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** si basa su colloqui individuali o laboratori di gruppo per l'orientamento professionale. L'orientamento prevede, nelle fasi iniziali, l'**IDENTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE** eseguito da operatori specializzati a cui seguono percorsi di **VALIDAZIONE** delle competenze stesse. All'interno dei percorsi di orientamento possono essere stilati i cosiddetti PIANI DI AZIONE INDIVIDUALI, utili per definire con il/la candidato/a un percorso per l'inserimento lavorativo.

Tra gli **STRUMENTI DI RICERCA ATTIVA DEL LAVORO**, fondamentali per raggiungere l'autonomia nella ricerca del lavoro, segnaliamo gli incontri singoli e/o di gruppo, quali ad esempio i **'Job Club'**.



## TOOLS

L'**EU SKILL PROFILE TOOL** è uno strumento multilingue di 'profilazione' delle competenze dei cittadini con background migratorio che contribuisce a mappare competenze, qualifiche ed esperienze lavorative pregresse, offrendo anche una consulenza personalizzata per il riconoscimento dei titoli, la convalida delle competenze, per proseguire il proprio percorso formativo o per rivolgersi ai servizi per il lavoro. Identificare e valorizzare le competenze di rifugiati e richiedenti asilo è importante per le aziende alla ricerca di abilità specifiche, siano esse tecniche (hard skills) o trasversali (soft skills). Il bagaglio di conoscenze ed esperienze che la persona ha accumulato nel corso della sua esperienza di vita, attraverso forme di apprendimento formale, non formale e informale, possono giocare un ruolo cruciale per l'inserimento nel mondo del lavoro e rappresentano un fondamento del percorso di inclusione nel paese di arrivo.

Per saperne di più: <https://ec.europa.eu/migrantskills/>

**ESPoR, EUROPEAN SKILLS PORTFOLIO FOR REFUGEES** è un percorso sperimentale di bilancio delle competenze che orienta la scelta di corsi di qualificazione o riqualificazione professionale, di tirocini, di percorsi di validazione o certificazione delle competenze, di riconoscimento della qualifica o di ricerca attiva del lavoro. Per saperne di più:

[www.retemigrazionilavoro.it/wp-content/uploads/2019/10/Presentazione-ESPoR\\_approvata-1.pdf](http://www.retemigrazionilavoro.it/wp-content/uploads/2019/10/Presentazione-ESPoR_approvata-1.pdf)

**OPEN BADGE** è uno strumento di attestazione delle competenze estremamente flessibile e che permette ai candidati di vedere riconosciute le stesse competenze (acquisite o pregresse) anche a livello internazionale. Per saperne di più: <https://openbadges.org/>

L'**EMPLOYABILITY TOOL** è uno strumento che ha lo scopo di rilevare i prerequisiti di accesso al mercato del lavoro posseduti dai rifugiati e di permettere una valutazione in riferimento ai livelli di occupabilità misurati affinché sia opportunamente realizzabile e definibile la costruzione di un piano di azione professionale. Per saperne di più:

<https://fondazioneadecco.org/i-nostri-progetti/lavori-in-corso/design-thinking-talent-for-refugees/#1585662386567-c814cb70-df74>



## GUIDE E MANUALI

**GUIDA ALLE IMPRESE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI RIFUGIATI** indirizzata ai datori di lavoro, ai responsabili delle risorse umane, ma anche ai consulenti del lavoro, ai centri per l'impiego, alle agenzie per il lavoro e agli operatori delle organizzazioni del Terzo Settore che si occupano di orientamento e inserimento lavorativo di richiedenti asilo e rifugiati. Per saperne di più:

<http://www.piemonteimmigrazione.it/risorse/materiali/item/1531-guida-alle-imprese-per-l-inserimento-lavorativo-dei-rifugiati>

**MANUALE BREFE** Metodi e strumenti di inserimenti efficace di lavoratori stranieri (ad uso delle imprese. Per saperne di più:

<https://www.brefe.eu/sites/default/files/2020-01/Brefe%20-%20Manuale%20imprese%20inserimento%20stranieri%20%28IT%29.pdf>

**CATALOGO** di servizi abitativi, per il lavoro e per l'inclusione sociale costruiti sulle caratteristiche specifiche del target (attualmente solo ad uso interno del progetto Fair Job).

**PIATTAFORME E DATABASE** di matching domanda offerta in diversi settori (es. IO LAVORO in agricoltura: <https://www.iolavoro.org/agricoltura>).

**INFOPOINT MULTIPROFESSIONALI** telefonici itineranti ma anche sportelli informativi e di orientamento al lavoro.

**SOSTEGNO ECONOMICO** nelle prime fasi di inserimento lavorativo o per sostenere un'idea imprenditoriale ('dote', 'cassa veloce', 'accompagnamento a fare impresa').

**LOGHI** per caratterizzare l'impegno delle aziende nell'integrazione dei rifugiati e per dare visibilità ad azioni di inclusione (es. progetto Welcome di UNHCR).

### 3. I PROGETTI SUL TERRITORIO DELLA REGIONE PIEMONTE

Nelle tabelle sottostanti sono presentati i progetti, raccolti dai partner con l'aiuto degli esperti, che hanno obiettivi e attività inerenti all'inserimento lavorativo dei rifugiati, promossi da soggetti istituzionali sul territorio della regione Piemonte.

Alfa - Accogliere Le Fragilità	
<b>Capofila</b> Prefettura di Torino	<b>Territorio</b> Regione Piemonte
<b>Finanziamento</b> Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) e Ministero dell'Interno	<b>Durata</b> aprile 2019 – settembre 2020 (proroga 31/03/2021)
<b>Obiettivi e attività</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutela immediata e adeguata alle donne straniere regolarmente soggiornanti potenziali vittime di tratta attraverso l'aggancio delle potenziali vittime prima che siano avviate alla prostituzione o ad altre forme di sfruttamento</li> <li>• Linee guida volte all'identificazione precoce delle potenziali vittime</li> <li>• Diario di bordo individualizzato</li> <li>• Inserimento in un percorso di inclusione sociale e di osservazione, valutazione della reale condizione delle persone e accompagnamento verso le strutture di accoglienza più idonee</li> <li>• Sviluppo e sperimentazione dell'interconnessione tra sistemi di accoglienza e con autorità giudiziaria e forze dell'ordine; aggiornamento e confronto tra operatori dei sistemi di accoglienza; raccolta e analisi dati e diffusione dei risultati.</li> </ul>	
<b>Target</b> Donne vulnerabili potenziali vittime di tratta	<b>Strumenti</b> Bilancio delle competenze, laboratori professionalizzanti teorico-pratici in collaborazione con imprese del territorio

**Per approfondire:**

<http://www.piemonteimmigrazione.it/progetti/item/1465-alfa-accogliere-le-fragilita>

**BREFE – Boosting Refugees Access to Employment****Capofila****Greta du Velay (FR)****Territorio**

Piemonte, Auvergne- Rhône- Alps, Madrid, Copenhagen

**Finanziamento**

Erasmus+ e KA2 Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices

**Durata**

settembre 2018 - dicembre 2020

**Obiettivi e attività**

- Sostegno a operatori e formatori nel rafforzare le pratiche di apprendimento dei migranti per favorire l'inserimento lavorativo.
- Accompagnamento alle aziende nella fase di inserimento lavorativo di rifugiati e nuovi immigrati al fine di ottimizzare il processo di inserimento.

**Target**

Rifugiati e nuovi immigrati.

Formatori e operatori sociali: docenti di lingua, formatori e orientatori, counsellor, professionisti nel campo di immigrazione e lavoro, operatori politiche attive del lavoro, operatori del terzo settore, volontari.

Operatori d'azienda: imprenditori, responsabili HR, responsabili d'area, mentor.

**Strumenti**Guida "*Interventi efficaci di inserimento lavorativo per immigrati / rifugiati*" ad uso di insegnanti di italiano, formatori, orientatori e operatori sociali.Manuale "*Metodi e strumenti di inserimento efficace di lavoratori stranieri*" ad uso delle imprese che propone metodi e strumenti per l'inserimento efficace di lavoratori stranieri e consigli pratici per gestire la diversità in azienda.**Per approfondire:**<https://www.brefe.eu/it/page/rafforzare-linserimento-lavorativo-dei-rifugiati-e-nuovi-immigrati><https://www.centroestero.org/it/sviluppo-business-all-estero/i-nostri-servizi/servizi-formazione/progetti-integrati-e-internazionali/brefe-boosting-refugees-access-to-employment.html>

<b>Buona Terra</b>	
<b>Capofila</b> <b>Regione Piemonte</b>	<b>Territorio</b> Comuni del Saluzzese
<b>Finanziamento</b> FAMI	<b>Durata</b> gennaio 2020 – dicembre 2021
<b>Obiettivi e attività</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori agricoli stagionali e ultra stagionali impiegati nella raccolta della frutta.</li> <li>• Informazione</li> <li>• Orientamento, accoglienza alloggiativa</li> <li>• Sensibilizzazione delle aziende in materia di agricoltura sociale e strumenti di concertazione territoriale.</li> <li>• Contrasto al caporalato.</li> <li>• Miglioramento incontro domanda e offerta e continuità lavorativa anche tramite coordinamento con altre aree del paese e con le imprese agricole</li> <li>• Accordo di filiera</li> <li>• Mediazione culturale</li> <li>• Formazione su sicurezza e salute sul lavoro e diritti</li> <li>• Analisi delle esigenze di trasporto e delle opportunità offerte dai servizi locali</li> <li>• Servizio del sindacato per lettura e comprensione di contratti e buste paga</li> <li>• Assistenza sanitaria dedicata a vulnerabilità</li> <li>• Orientamento legale e amministrativo</li> </ul>	
<b>Target</b> Lavoratori/lavoratrici agricoli/e stranieri/e	<b>Strumenti</b> Orientamento, bilancio e riconoscimento delle competenze Case manager e Mediatori “EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals” Skill profiling, laboratorio mestiere per acquisizione di competenze settoriali Database su IOLavoro (gestito da APL) dedicato e registrazione nei CPI Infopoint multiprofessionale telefonico e itinerante Potenziamento lingua italiana (moduli linguaggi tecnici) e materiali informativi plurilingue per lavoratori e aziende

**Per approfondire:**

<http://www.piemonteimmigrazione.it/progetti/item/1504-buona-terra>

<b>Design Thinking Talent for Refugees</b>	
<p><b>Capofila</b> Fondazione Adecco per le Pari Opportunità</p>	<p><b>Territorio</b> Italia</p>
<p><b>Finanziamento</b> UNHCR</p> <p><b>Partnership</b> UNHCR e Servizio Centrale</p>	<p><b>Durata</b> gennaio - dicembre 2020, in continuità con progetti precedenti, fra cui DOMUS (2018) e MEP(2019). Possibile <i>follow up</i> nel 2021.</p>
<p><b>Obiettivi e attività</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rafforzamento delle competenze degli operatori dell'accoglienza attraverso un training mirato e partecipato dei progetti SIPROIMI e coinvolgimento delle istituzioni e delle aziende nei percorsi di inclusione dei rifugiati</li> <li>• Workshop rivolto agli stakeholder pubblici, per la co-progettazione di tools e interventi per migliorare i percorsi di inclusione lavorativa dei rifugiati</li> <li>• Eventi di sensibilizzazione e <i>scouting</i> con le aziende</li> </ul>	
<p><b>Target</b> Operatori dei progetti SIPROIMI</p>	<p><b>Strumenti</b> Percorso di capacity building per gli operatori. Elaborazione di un "employability tool"</p>
<p><b>Per approfondire:</b> <a href="https://fondazioneadecco.org/i-nostri-progetti/lavori-in-corso/design-thinking-talent-for-refugees/">https://fondazioneadecco.org/i-nostri-progetti/lavori-in-corso/design-thinking-talent-for-refugees/</a></p>	

## EXTRA TITOLI

**Capofila****Associazione A Pieno Titolo (APT)****Territorio**

Torino, Asti, Biella, Novara, Savigliano Vercelli e Cuneo

**Finanziamento**

FSE, Compagnia di San Paolo, Fondazione CRT, Fondazione CRC, Fondazione CRB

**Durata**

2008 – ad oggi

**Obiettivi e attività**

- Valorizzazione dei curricula di studio e professionali maturati in paesi esteri, favorendone il riconoscimento formale in Italia e/o il loro utilizzo per l'accesso a nuovi percorsi formativi
- Informazione sulle opportunità del sistema educativo di istruzione e formazione in Italia
- Sviluppo di una progettualità personale e professionale in termini di life long learning education e di inserimento nel mercato del lavoro locale, anche in forma di autoimprenditorialità
- Adeguamento delle competenze linguistiche generali e tecnico specifiche
- Sostegno ed informazione ai servizi del territorio su questi temi.
- Laboratori di orientamento sulle possibilità di avvio di esperienze di autoimprenditorialità

**Target**

Cittadini/e residenti sul territorio regionale, provenienti da paesi Ue e non Ue, in possesso di titoli di studio, qualifiche e competenze professionali acquisite nei paesi di provenienza o in altri paesi esteri

**Strumenti**

Orientamento e Accompagnamento al riconoscimento dei titoli di studio

Orientamento all'accesso al sistema educativo

Orientamento alla formazione professionale e linguistica

**Per approfondire:**

[http://www.piemonteimmigrazione.it/images/collaborazioni/presentazione\\_Extra-Titoli.pdf](http://www.piemonteimmigrazione.it/images/collaborazioni/presentazione_Extra-Titoli.pdf)

Fair Job	
<b>Capofila</b> Regione Piemonte	<b>Territorio</b> Regione Piemonte
<b>Finanziamento</b> FAMI	<b>Durata</b> agosto 2020 – giugno 2022
<b>Obiettivi e attività</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorsi individualizzati di inserimento lavorativo con l'assegnazione di un case manager per ogni persona beneficiaria.</li> <li>• Analisi e valorizzazione dei talenti, delle attitudini e delle competenze.</li> </ul>	
<b>Target</b> Vittime di tratta e sfruttamento sessuale e lavorativo titolari di protezione internazionale	<b>Strumenti</b> Laboratori mestiere Catalogo di servizi abitativi, per il lavoro e per l'inclusione sociale costruiti sulle caratteristiche specifiche del target 'Buono Servizio' per l'integrazione
<b>Per approfondire:</b>	
<a href="http://www.piemonteimmigrazione.it/images/progetti/Scheda_FAIRJOB.pdf">http://www.piemonteimmigrazione.it/images/progetti/Scheda_FAIRJOB.pdf</a>	

Fatti Riconoscere	
<b>Capofila</b> Associazione A Pieno Titolo (APT)	<b>Territorio</b> Regione Piemonte
<b>Finanziamento</b> Compagnia di San Paolo	<b>Durata</b> settembre 2019 - febbraio 2021 (proroga ad Agosto 2021)
<b>Obiettivi e attività</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi delle caratteristiche socio-demografiche e dei percorsi di inserimento scolastico-professionale di minori e adulti con cittadinanza non italiana; analisi normativa in relazione ai diversi percorsi di accesso al lavoro e al sistema educativo di istruzione e formazione e delle procedure di accesso ai percorsi con titoli e/o competenze acquisiti in altri paesi; consulenza e azione legale; sistematizzazione delle risorse informative sul territorio regionale.</li> <li>• Laboratori formativi rivolti a operatori del pubblico e privato sociale tavoli di lavoro con le istituzioni sul territorio regionale</li> </ul>	
<b>Target</b> Cittadini stranieri e operatori	<b>Strumenti</b> Banche dati interrogabili sui percorsi di accesso allo studio e al lavoro Formazione sul tema rivolta a operatori pubblici
<b>Per approfondire:</b>	
<a href="http://www.piemonteimmigrazione.it/lp/fattiriconoscere">http://www.piemonteimmigrazione.it/lp/fattiriconoscere</a>	

**Food for Inclusion****Capofila**

Università di Scienze Gastronomiche UNISG di Pollenzo

**Territorio**

Regione Piemonte

**Finanziamento**

UNHCR

**Durata**

anni 2018 e 2019

**Obiettivi e attività**

- Rafforzamento delle competenze tecniche e trasversali dei rifugiati e promozione dell'inserimento lavorativo nel settore HoReCa.
- Rafforzamento della rete dei soggetti che promuovono la ristorazione come occasione di empowerment e integrazione dei rifugiati

**Target**

Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale

**Strumenti**

Formazione professionalizzante intensiva  
Tirocini  
Formazione di formatori e operatori sociali

**Per approfondire:**<http://www.foodforinclusion.com/>

**FORWORK - Fostering Opportunities of Refugees Workers****Capofila**

**Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)**

**Territorio**

Piemonte e Albania

**Finanziamento**

Programma Easi-Progress, Commissione Europea, DG Employment, Social Affairs and Inclusion

**Durata**

febbraio 2018 - settembre 2021

**Obiettivi e attività**

- Sperimentazione e conseguente valutazione controfattuale di azioni a supporto dell'integrazione lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati accolti nei Centri di accoglienza straordinari (CAS) della Regione Piemonte e in strutture di accoglienza in Albania. In particolare, sperimentazione dell'adozione di un modello di presa in carico individualizzata dei beneficiari, potenziando i servizi a loro favore e le attività dei Centri per l'Impiego.
- Percorsi personalizzati di inclusione socio-lavorativa, e hanno la finalità di migliorare l'occupabilità e di favorire l'inserimento lavorativo dei richiedenti asilo e dei rifugiati.

**Target**

Richiedenti asilo e rifugiati

**Strumenti**

Tirocinio

Emersione e valutazione delle competenze

"EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals"

Job mentorship

Mediazione interculturale

Piano di Azioni Individuale, condiviso e concordato tra destinatario delle attività e *job mentor*

Incontri di gruppo e interviste semi-strutturate ed approfondite, discussioni di gruppo finalizzate ad incrementare motivazione personale, autostima e aspirazioni, ispirati alla metodologia Reconnaissance des Acquis de l'Expérience")

Laboratori di educazione civica (su educazione civica, stradale e finanziaria, diritto del lavoro, politiche sull'abitare, sulle pari opportunità e la non discriminazione, ...)

Laboratori tematici professionalizzanti e rinforzo delle competenze linguistiche specifiche ("language for work"): corsi brevi e flessibili di 40 ore, realizzati su misura rispetto alla domanda proveniente dal mercato del lavoro locale in Piemonte ed alle competenze e aspirazioni individuali emerse

Servizi di inserimento lavorativo, forniti ai partecipanti da job coach nei servizi di placement, compresi gli inserimenti in tirocinio, per sostenere il completamento del percorso e la ricerca di offerte di lavoro

**Per approfondire:**

[https://www.frb.org/page/novita-progetti/categoria/progetti/scheda/forwork-fostering-opportunities-of-refugee-workers/doc\\_pk/11330](https://www.frb.org/page/novita-progetti/categoria/progetti/scheda/forwork-fostering-opportunities-of-refugee-workers/doc_pk/11330)

**INTEGRO****Capofila****Ufficio Pio****Territorio**

Area metropolitana di Torino

**Finanziamento**

Compagnia di San Paolo

**Durata**

2018 - 2020

**Obiettivi e attività**

- Integrazione dei servizi e delle politiche sociali/ abitative, con politiche e servizi per il lavoro.
- Processi cooperativi di infrastrutturazione sociale e capacity building delle organizzazioni partners
- Supporto a 200 individui e i relativi nuclei famigliari nel loro percorso di autonomia. Individuazione e definizione, nelle diverse dimensioni, dei fattori che ostacolano l'ingresso e poi la permanenza nel lavoro dei beneficiari

**Target**

Adulti maggiori di 29 anni, disoccupati da almeno 6 mesi o in condizione di non occupazione (art 19 comma 7, Dlgs n.150/2015), già in carico a enti del terzo settore (ISEE fino to 6,000 €), con multidimensionalità dei bisogni (instabilità abitativa, bassi livelli di competenze e qualifiche professionali)

**Strumenti**

Formazione e sviluppo di competenze attraverso diversi strumenti tra cui: case manager, attivazione di tirocini, mentoring, tutoring, job coaching, corsi di lingua, orientamento specialistico, strumenti di ricerca attiva del lavoro

**Per approfondire:**

<https://www.compagniadisanpaolo.it/it/le-nostre-sfide/obiettivo-persone/favorire-il-lavoro-dignitoso/>

## L'Anello Forte 2 - Rete antitratta del Piemonte e Valle d'Aosta

### Capofila

Regione Piemonte

### Territorio

Regioni Piemonte e Valle d'Aosta

### Finanziamento

Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri

### Durata

marzo 2019 – maggio 2020 (prorogato a 31/12/2020 e in corso ulteriore proroga al 30/06/2021)

### Obiettivi e attività

- Emersione, assistenza, accoglienza e integrazione sociale di persone vittime di tratta e sfruttamento.
- Presa in carico sociale delle vittime di tratta con vulnerabilità, in collaborazione con gli enti gestori delle funzioni socio-assistenziali; presa in carico sanitaria delle vittime di tratta con particolari esigenze, in collaborazione con l'Assessorato alla Sanità della Regione Piemonte;
- Costruzione di una filiera di interventi di accoglienza, integrazione sociale e lavorativa con SIPROIMI e il progetto Alfa (FAMI Emergenza);
- Sperimentazione di un meccanismo di Referral tra enti-anti-tratta, commissione territoriale per la richiesta di protezione internazionale e Questure del Piemonte;
- Sperimentazione di un meccanismo di Referral tra attori pubblici e privati coinvolti nella prevenzione e nel contrasto dello sfruttamento lavorativo.

### Target

Donne, uomini e persone trans vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo o impiegate in acattonaggio o attività illegali

### Strumenti

Bilancio di competenze Tirocini  
Formazione linguistica e professionale  
Orientamento specialistico

### Per approfondire:

<http://www.piemonteimmigrazione.it/progetti/item/1473-l-anello-forte-2-rete-antitratta-del-piemonte-e-valle-d-aosta>

## Lavori Spaziali52

### Capofila

Compagnia di San Paolo, Programma Articolo+1

### Territorio

Torino e Provincia

### Finanziamento

Compagnia di San Paolo, Programma Articolo+1

### Durata

Fino a marzo 2022

### Obiettivi e attività

- Inserimento lavorativo di giovani, favorendo dei migliori matching Domanda- Offerta.
- I SAL ORSO e ENGIM fanno la presa in carico e le attività di orientamento, formazione specifica e ricerca delle candidature in base a cosa i ragazzi avevano fatto e studiato, creando percorsi individualizzati, prima della ricerca di nuove occupazioni.
- Raccolta dei fabbisogni aziendali

### Target

Giovani tra i 15 e i 29 anni che non stanno né lavorando né studiando e con ISEE inferiore ai 25.000 euro

### Strumenti

Orientamento specialistico.  
 Formazioni brevi e mirate  
 Ricerca attiva del lavoro sia in gruppo che individuale con case manager. Job Club.  
 Percorso formativi on the job, laboratori mestiere.  
 Portale dedicato al progetto di matching domanda – offerta  
 Tutor  
 Percorsi di emersione delle competenze  
 Tirocini (indennità per co- finanziamento per l'azienda, non intera copertura)

### Per approfondire:

[www.lavorispaziali.it](http://www.lavorispaziali.it)

## MINPLUS - Modello di governance territoriale per l'accoglienza e l'integrazione dei Richiedenti Protezione Internazionale

### Capofila italiano

Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali CISS Ossola

### Capofila svizzero

Cantone Ticino – DSS Divisione Azione Sociale e Famiglie

### Territorio

Regione Piemonte

### Finanziamento

Interreg – Italia Svizzera 2014 –2020

### Durata

maggio 2018 – maggio 2021

### Obiettivi e attività

- Elaborazione di un modello transfrontaliero di governance del sistema di welfare che, valorizzando e sostenendo l'azione professionale di tutti gli operatori coinvolti, permetta di accrescere la capacità del sistema stesso di intercettare i MSNA/MRPI e di fornire loro servizi adeguati alle loro necessità specifiche. Un focus particolare è dedicato ai MSNA, rispetto ai quali l'obiettivo è la definizione di un modello di una presa in carico "integrata" che permetta di accompagnare il neo-maggiorenne nell'ottica di una reale acquisizione di autonomia
- Elaborazione di un modello transfrontaliero di governance della comunicazione pubblica che promuova relazioni positive tra le comunità locali nel loro complesso e gli stranieri migranti

### Target

Richiedenti asilo e Minori Stranieri Non Accompagnati

### Strumenti

Tirocini

### Per approfondire:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/fondi-progetti-europei/programmi-progetti-europei/cooperazione-territoriale-europea-piemonte/minplus-per-una-governance-territoriale-dellaccoglienza-dei-richiedenti-asilo>

RAPPORTO: [http://www.minplusproject.eu/wp2019/wp-content/files/MINPLUS\\_Report.pdf](http://www.minplusproject.eu/wp2019/wp-content/files/MINPLUS_Report.pdf)

**NONSOLOASILO - Città dei mestieri****Capofila****Cooperativa Orso****Territorio**

Torino e prima cintura, ma per l'accesso ai servizi non c'è vincolo di residenza; uffici a Torino

**Finanziamento**

Compagnia di San Paolo

**Durata**

Dal 2016

**Obiettivi e attività**

- Informazione, orientamento e attivazione per far emergere e costruire, insieme ai potenziali destinatari, percorsi professionali.
- Rafforzamento di percorsi discontinui e precari di alcuni migranti, individuando e costruendo traiettorie professionali più coerenti, attraverso azioni di orientamento, attività concrete e la costruzione di un servizio territoriale.
- Costruzione di percorsi modulari in linea con le progettualità delle persone, rielaborazione delle esperienze, attenzione al linguaggio. Eventuali contributi economici mirati.

**Target**

Titolari di protezione internazionale, i casi speciali, gli umanitari, ma non i richiedenti asilo. Per evitare duplicazione dei servizi accettano solo persone uscite dall'accoglienza o la cui uscita è prevista entro 6 mesi.

Ad ARLO possono accedere anche migranti di lungo termine, ma la priorità è data comunque ai rifugiati

**Strumenti**

Tirocini

Laboratori Prova mestiere

Visite in azienda

Corsi di lingua specifici

Formazione specifica

'Cassa veloce' (150 – 200 euro a persona per sostenerla nel periodo di tirocinio)

'Accompagnamento a fare impresa' (3500 euro per il neo – imprenditore oltre al microcredito con la Fondazione Operti)

Lo sportello ARLO (Aiuto Ricerca Lavoro Organizzata): servizio di affiancamento e ricerca assistita finalizzata a promuovere l'autonomia dei partecipanti nella ricerca di lavoro

Città dei Mestieri è uno spazio di informazione per cercare Lavoro, favorire la capacità di attivazione utile per la ricerca di una nuova occupazione o

l'ingresso e ancor più il re-ingresso nel mondo del lavoro, orientarsi nelle scelte, sperimentare il contatto con realtà virtuose del mercato del lavoro e favorire l'osservazione e la scoperta di opportunità che attivano le persone nella realizzazione dei propri obiettivi, orientamento alla creazione di impresa che favoriscano la consapevolezza su quanto comporti la scelta imprenditoriale

**Per approfondire:**

<https://www.cooperativaorso.it/prodotti/non-solo-asilo/>

<http://www.cittadeimestieritorino.org/sportello-a-r-l-o/>

<http://www.cittadeimestieritorino.org/>

**Petrarca6 - Piano Regionale per la formazione civico linguistica dei cittadini di paesi terzi****Capofila**

Regione Piemonte

**Territorio**

Regione Piemonte

**Finanziamento**

FAMI

**Durata**

marzo 2019 / dicembre 2021 (Prorogato al 30 settembre 2022)

**Obiettivi e attività**

- Accoglienza orientamento e prima valutazione presso i CPIA
- Corsi di italiano L2 di livello pre-A1, A1, A2, B1 del Quadro Comunitario di riferimento delle lingue
- Attivazione di un sistema di governance locale per la rilevazione dei bisogni di formazione
- La presenza di partner del privato sociale, insieme al lavoro dei CPIA, garantisce la copertura anche territoriale di quelle aree regionali dove l'offerta formativa è più debole.

**Target**

Cittadini di paesi terzi compresi i richiedenti asilo e i titolari di protezione internazionale e di permesso per motivi umanitari

**Strumenti**

Corsi di italiano in collaborazione con le aziende o negli stessi locali delle aziende

**Per approfondire:**

<http://www.piemonteimmigrazione.it/petrarca6>

**POWERCODERS****Capofila**

Powercoders; implementing partner in Italia: Le Wagon

**Territorio**

Prima edizione 2020: Torino  
Seconda edizione 2021: Milano (in remoto)

**Finanziamento**

Reale Foundation, Fondazione Italiana Accenture, Compagnia di San Paolo, Specchio dei Tempi – La Stampa  
Partnership: UNHCR, Lenovo, Refugees Welcome

**Durata**

Dal 2020, in corso

**Obiettivi e attività**

- Percorso formativo nell'ambito della programmazione (coding) e inserimento lavorativo nel settore IT
- Rafforzamento delle soft skills.

**Target**

Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e non

**Strumenti**

Corso intensivo in lingua inglese di programmazione  
Career day con le aziende del settore it

**Per approfondire:**

<https://powercoders.org/>

**PRIMA: Progetto per l'integrazione lavorativa dei MigrAnti - 'Pensare prima al dopo'****Capofila**

Regione Piemonte

**Territorio**

Regione Piemonte

**Finanziamento**

FAMI

**Durata**

luglio 2018 – dicembre 2020 (prorogato al dicembre 2021)

**Obiettivi e attività**

- Potenziamento dei Centri per l'impiego per offrire percorsi individualizzati e innovativi di profilazione delle conoscenze, competenze e abilità possedute e per favorire l'accesso alle politiche attive del lavoro da parte delle persone straniere.
- Coinvolgimento delle imprese per favorire un miglior *matching* domanda – offerta di lavoro.
- Ricerca quantitativa e qualitativa sui percorsi individuali dei titolari di protezione
- Formazione alle imprese
- Sezione riservata del Forum di consulenza dedicata alle imprese

**Target**

Cittadini/e di paesi terzi con particolare attenzione ai titolari di protezione

**Strumenti**

Case manager e mediatori interculturali  
 Emersione e valutazione delle competenze  
 "EU Skills Profile Tool for Third Country Nationals"  
 Certificazione e validazione competenze  
 Laboratori mestiere  
 Riconoscimento dei titoli di studio  
 Guida per l'inserimento lavorativo dei rifugiati

**Per approfondire:**

[http://www.piemonteimmigrazione.it/images/progetti/scheda\\_progetto\\_PRIMA.pdf](http://www.piemonteimmigrazione.it/images/progetti/scheda_progetto_PRIMA.pdf)

**MOI - Migranti, un'Opportunità di Inclusione****Capofila e finanziamento****Fondazione Compagnia di San Paolo****Territorio**

Città di Torino

**Partnership**

Fondazione Compagnia di San Paolo Comune di Torino, Città Metropolitana di Torino, Regione Piemonte, Prefettura di Torino, e Diocesi di Torino

**Durata**

dal 2017, in corso

**Obiettivi e attività**

Il progetto mira a promuovere un approccio integrato che, accanto alle attività per l'inserimento lavorativo, prevede un sostegno all'inserimento abitativo e al disbrigo delle pratiche connesse al permesso di soggiorno. Si contraddistingue inoltre per un particolare assetto di governance che vede la compartecipazione di Città di Torino, Città Metropolitana di Torino, Regione Piemonte, Diocesi di Torino, Prefettura di Torino e Compagnia di San Paolo

**Target**

Migranti presenti negli edifici occupati dell'area ex- MOI di Torino

**Strumenti**Formazione professionale  
Orientamento al lavoro  
Tirocini**Per approfondire:**

<https://www.compagniadisanpaolo.it/it/progetti/moi-migranti-unopportunita-diinclusione/>

**Progetto NISABA - Lingua per il lavoro****Capofila****Enaip Piemonte****Territorio**

Regione Piemonte

**Finanziamento**

FAMI

**Durata**

Fino a dicembre 2021

**Obiettivi e attività**

- Acquisizione di competenze chiave di cittadinanza e il miglioramento delle capacità di adeguare l'uso della lingua al contesto lavorativo
- Corsi di italiano specifico per il lavoro con moduli di lingua per diversi mestieri
- Rappresenta un'azione complementare al piano regionale per la formazione civico-linguistica attuata in Piemonte con il progetto Petrarca

**Target**

Donne straniere in condizione di vulnerabilità, minori, e lavoratori

**Strumenti**

I corsi della durata di 24 ore dedicati alla micro-lingua dell'assistenza domiciliare, ristorazione, artigianato, edilizia, agricoltura, commercio

Metodologia formativa sperimentale attraverso visite a cooperative, aziende, servizi operanti in tali ambiti, laboratori

Tutor per ogni corso con competenze di mediazione linguistico-culturale

**Per approfondire:**

[https://www.enaip.piemonte.it/mod/Notizie/page/migrazioni/dettaglioNotizia/NISABA\\_\\_6553\\_\\_](https://www.enaip.piemonte.it/mod/Notizie/page/migrazioni/dettaglioNotizia/NISABA__6553__)

**WELCOME. Working for refugee integration****Capofila**

UNHCR

**Territorio**

Italia

**Finanziamento**

UNHCR

**Partnership**

Ministero del Lavoro, TENT partnership, Confindustria

**Durata**

Progetto pluriennale

**Obiettivi e attività**

- Assegnazione di un riconoscimento (loghi Welcome e We Welcome) ad aziende ed enti pubblici e privati che favoriscono l'integrazione lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati
- Bando per l'assegnazione del logo
- Attività correlate co- promosse con le aziende (*corporate volunteering*, sostegno alle associazioni di rifugiati, ecc.)

**Target**

Aziende, enti del terzo settore e pubblici

**Strumenti**

Percorsi formativi

Logo di promozione e attestazione del supporto all'inserimento di rifugiati

**Per approfondire:**<https://welcome.unhcr.it/>**Doman Ansema****Capofila**

Cooperativa Frassati Onlus

**Territorio**

Valle di Susa

**Finanziamento**

Programma Never Alone, Per un domani possibile

**Durata**

Due anni e mezzo

**Obiettivi e attività**

Il progetto punta all'integrazione socio- lavorativa di MSNA e neomaggiorenni, coinvolgendo la comunità locale attraverso la progettazione e partecipazione in laboratori, volontariati attivi, eventi e simili. Il progetto si propone anche di sostenere percorsi di inclusione linguistica e culturale insieme ai CPIA e agli operatori della Val di Susa, oltre a percorsi di accompagnamento al lavoro differenziati e di autonomia abitativa

**Target**

Circa 100 ragazzi tra i 16 e i 21 anni

**Strumenti**

Tirocini

Percorsi di attivazione sociale sostenibile (PASS)

Valutazione e certificazione delle competenze

Formazione *learning by doing***Per approfondire:**<https://minoristranieri-neveralone.it/news/giovani-migranti-e-lavoro-in-valsusa-18-esperienze-lavorative-avviate/>

## Prospettive d'autonomia

### Capofila

Comune di Torino

### Territorio

Comune di Torino

### Finanziamento

FAMI

### Durata

ottobre 2020 – aprile 2022

### Obiettivi e attività

Le attività previste hanno l'obiettivo di sostenere gli individui nel percorso di miglioramento della dimensione lavorativa e abitativa.

Le azioni si sviluppano su tre assi – area abitativa, area lavorativa e area integrazione – con l'obiettivo di offrire interventi integrati, ispirati alla metodologia dell'housing first, alla progettazione individualizzata dei percorsi di accompagnamento lavorativo, all'attivazione di processi di trasformazione e di acquisizione di autonomia centrati sulla persona

### Target

Titolari di protezione internazionale in uscita o usciti dai percorsi di accoglienza da non più di 18 mesi, che non abbiano ancora raggiunto un livello sufficiente di autonomia e integrazione

### Strumenti

Corsi non di qualifica (hccp, sicurezza sul lavoro e altre tipologie di corsi professionalizzanti con indennità di partecipazione)

Erogazione di contributi per esame della patente

Erogazione di contributi per pratiche amministrative

Erogazione di contributi per riconoscimento titoli di studio

Sostegno alla genitorialità (contributi per aiutare i genitori nella gestione dei bambini)

Laboratori di cucina (previste indennità di partecipazione)

Orientamento e sostegno all'inclusione lavorativa

### Per approfondire:

[http://www.comune.torino.it/ucstampa/comunicati/article\\_120.html](http://www.comune.torino.it/ucstampa/comunicati/article_120.html)

## PROGRAMMI PUBBLICI

### BUONO SERVIZI AL LAVORO

#### Organismo intermedio e programmatore

Regione Piemonte

#### Territorio

Regione Piemonte

#### Finanziamento

POR-FSE, FSE

#### Durata

2014-2020 con attività fino al 2023 (con finanziamenti in itinere)

#### Obiettivi e attività

È un insieme di servizi alla persona, ritagliati sulle caratteristiche dell'utente, per l'accompagnamento alla ricerca di impiego (non è un assegno in denaro ma i servizi, gratuiti per l'utente, vengono rimborsati a chi li eroga). Obiettivo è favorire l'integrazione di persone disoccupate e con particolare svantaggio.

- Ricerca attiva e accompagnamento al lavoro
- Incontro domanda/offerta per contratti di lavoro
- Inserimento in impresa, con l'accompagnamento di un tutor

#### Target

Due tipi di Buono:

- disoccupati di lungo periodo (età minima 30 anni, con residenza o domicilio in Piemonte e con un periodo di disoccupazione uguale o superiore a 6 mesi)
- persone disoccupate o con un lavoro da cui derivi un reddito inferiore al reddito minimo, residenti o domiciliate in Piemonte che appartengono a una delle categorie di particolare svantaggio tra cui i titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari e richiedenti o beneficiari di protezione internazionale, nonché minori stranieri non accompagnati. La condizione di svantaggio delle persone deve essere attestata/dichiarata dai soggetti pubblici competenti che seguono percorso di inclusione sociale dei destinatari della misura.

#### Strumenti

Orientamento di primo livello

Orientamento specialistico

Tirocinio fino a 12 mesi

#### Per approfondire:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro/lavoro/interventi-per-loccupazione/buono-servizi-al-lavoro>

## GARANZIA GIOVANI

### Organismo intermedio e programmatore

Regione Piemonte

### Territorio

Regione Piemonte

### Finanziamento

Fondo PONIOG

### Durata

2019 – 2023 (con finanziamenti in itinere)

### Obiettivi e attività

- Programma europeo per favorire l'inserimento lavorativo dei giovani.
- La Regione riconosce al giovane, attraverso l'Inps, un contributo economico di 1800 euro (indennità di tirocinio), mentre la restante parte è corrisposta dall'azienda.
- Le aziende possono rinnovare il loro capitale umano e beneficiare di agevolazioni previste in caso di assunzione, di tirocinio o attivazione di contratto di apprendistato o trasformazione di contratti a tempo indeterminato

### Target

Giovani tra i 15 e i 29 anni che non studiano, non lavorano e non sono stati avviati in tirocinio, compresi i titolari di protezione internazionale e umanitaria e i richiedenti asilo (questi ultimi nei primi due mesi dalla presentazione della domanda di protezione, possono fruire solo delle misure di accoglienza, orientamento e formazione

### Strumenti

Orientamento specialistico: colloqui individuali o laboratori di gruppo

Identificazione e validazione delle competenze (con operatori certificati)

Accompagnamento al lavoro: attività di incrocio tra domanda e offerta specifica sul profilo, tra le imprese del territorio, e supporta i giovani nella prima fase di inserimento e definizione del contratto di lavoro più appropriato

Tirocinio extracurricolare non inferiori ai 6 mesi, a tempo pieno

Incentivi economici alle aziende

### Per approfondire:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/istruzione-formazione-lavoro/lavoro/garanzia-giovani>

## PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione

### Ente gestore e attuatore

**ANPAL SERVIZI (per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, DG Immigrazione)**

### Territorio

Nazionale

All'avviso nazionale hanno partecipato le agenzie accreditate sul territorio e gli interventi sono quindi distribuiti a livello regionale (in attesa dei dati sull'utilizzo in Regione Piemonte)

### Finanziamento

PON Inclusione, Fondo Sociale Europeo (per i tirocini) e FAMI (per le azioni di orientamento e presa in carico)

### Durata

Dal 2018 e fino a che finiscono i percorsi di tirocinio (la scadenza sarebbe stata al 31.12.2020, prorogato al 30.06.2021, ma richiesta proroga al 31.12.2021)

### Obiettivi e attività

- Percorsi di inserimento socio – lavorativo della durata di 9 mesi.
- Filiera classica del percorso di politica attiva rivolto prevalentemente al lato offerta, fino all'accompagnamento al lavoro che si conclude col tirocinio.
- Accoglienza e orientamento di primo livello fatto prima dell'avvio di tirocinio, poi tirocinio di 6 mesi e, alla fine del completamento del tirocinio, 8 ore di attestazione delle competenze.
- Nella fase relativa all'orientamento specialistico e al lavoro, ci sono ore dedicate allo scouting della Domanda, ovvero ad attività di incrocio del profilo della persona con il fabbisogno delle aziende. La metodologia del progetto, ereditata dai precedenti progetti INSIDE e PERCORSI, ora conclusi o modificati nel target e negli obiettivi) consiste in una dotazione monetaria unita all'erogazione di una serie di servizi di supporto alla valorizzazione e sviluppo delle competenze, all'inserimento socio- lavorativo e all'accompagnamento verso l'autonomia.
- Attivazione di 4.500 tirocini formativi.
- Percorsi di qualificazione dei percorsi di inserimento socio – lavorativo.
- Scambi tra regioni e rafforzamento della rete degli attori che, nei diversi territori, operano nella filiera dall'accoglienza all'inserimento nel mondo del lavoro.

### Target

Cittadine/i paesi terzi, in particolare: titolari di protezione internazionale e umanitaria, titolari di permesso di soggiorno rilasciato in casi speciali, titolari di permesso di soggiorno per protezione speciale e per cittadini stranieri entrati in Italia come minori non accompagnati, inoccupati o disoccupati (esclusi i richiedenti asilo)

### Strumenti

Doti 'individuali' organizzate in fasi.  
 Servizi di accoglienza e presa in carico  
 Orientamento specialistico  
 Orientamento per l'individuazione delle opportunità occupazionali e formazione  
 Formazione on the job  
 Tirocini

### Per approfondire:

<https://www.anpalservizi.it/attivita/transizioni/progetto-puoi1>

# L'INTEGRAZIONE DEI RIFUGIATI IN PIEMONTE NEL MERCATO DEL LAVORO

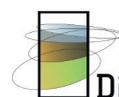
## Strumenti e progetti

Un progetto della



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

Realizzato da



lab  
ins laboratorio  
d'innovazione  
sociale

in collaborazione con



[HTTP://WWW.FORMAZIONE-MIGLIORA.IT/](http://www.formazione-migliora.it/)